



# COMUNE DI EMPOLI

---

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** III

Settore III - Servizi Finanziari e Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N**

735 del 20/06/2025

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI – CCNL FUNZIONI LOCALI – RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 – APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO

## LA DIRIGENTE

### VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. Lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il Decreto del Sindaco n. 108 del 30/07/2024 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Michela Bini l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Risorse Umane"

### RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 111 del 27/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 258 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione anno 2025-2027 – Assegnazione risorse ai dirigenti";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, dott.ssa Samanta Angioini, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata in esito all'istruttoria dalla stessa condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale la stessa ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Considerato che l'ente ha provveduto ad approvare:

- il PTFP 2025/2027 con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 26/03/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 26/03/2025;

Considerato che il Prospetto Informativo dell'Azienda trasmesso al 31 dicembre 2024, presentava una copertura relativa ai posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;

Considerato che la copertura dei posti in oggetto è prevista mediante concorso pubblico;

Valutato di procedere al reclutamento mediante indizione di concorso pubblico per esami, in quanto soluzione ritenuta più idonea alla copertura dei posti in oggetto;

Visto lo schema di bando predisposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti della presente procedura;

Ritenuto opportuno fissare il termine di presentazione delle domande pari a 30 giorni, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023;

Tenuto conto della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;

determina

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva:

1) di approvare lo schema di bando di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori – CCNL Funzioni Locali – riservato ai soggetti disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, legge 12 marzo 1999, n. 68, conservato agli atti;

2) di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, la spesa derivante dall'assunzione oggetto del bando trova copertura nel bilancio di previsione 2025-2027;

3) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" e "bandi di concorso" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D. Lgs. n. 33/2013;

5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 20/06/2025**

**Il Dirigente del Settore**

**MICHELA BINI / ArubaPEC S.p.A.**